

Missie en Visie zorgboerderij de Rietstulp

November 2020



Inhoudsopgave

1. Woord vooraf	3
2. Algemeen	4
2.1 Missie.....	4
2.2 Visie	4
2.3 Kernwaarden	4
2.4 Merkwaarden	4
2.5 Samenwerking.....	4
2.6 Procesbeschrijving	5
2.7 Begeleiding.....	5
3. Doelstelling per groep	6
3.1 Woensdaggroep	6
3.2 Groepsverblijf en logeren weekend 1 en 3	7
3.3 Groepsverblijf en logeren weekend 2 en 4	7
3.4 Elk Talent	8
3.5 Midweek groep.....	8
3.6 Werkgroep.....	9

1. Woord vooraf

In dit visiedocument presenteert de Rietstulp haar visie op de kwaliteit van zorg die aan de deelnemers geboden wordt.

De visie en missie van de Rietstulp geven de richting aan voor de komende jaren. Ze geven antwoord op de vraag hoe de Rietstulp wil omgaan met de deelnemers en hun uiteenlopende zorgvragen, om hun kwalitatieve zorg en begeleiding te bieden, aangepast op de persoonlijke zorgbehoefte. Voor de medewerkers van de Rietstulp vormt dit visiedocument één van de basiselementen van waaruit zij hun werkzaamheden uitvoeren. In het begeleiden van de deelnemers staat de begeleidingsmethodiek oplossingsgericht werken centraal.

Dit visiedocument begint met een beschrijving van de missie, visie en de bijbehorende waarden. Daarnaast staat in het stroomdiagram beschreven hoe de verschillende routes van intake en aanmelding verlopen. In hoofdstuk 3 staan per doelgroep de doelstellingen beschreven met aandachtspunten, die centraal staan om de deelnemer zich optimaal te laten ontplooiën.

Deze versie van het visiedocument wordt gehanteerd vanaf oktober 2020 en staat op intranet. Als er wijzigingen aangebracht worden, ontvangen alle medewerkers hierover bericht.

2. Algemeen

2.1 Missie

Zorgboerderij de Rietstulp is een plek waar deelnemers en medewerkers worden uitgedaagd om hun mogelijkheden te ontdekken en samen te werken naar een stip op de horizon.

2.2 Visie

Wij gaan uit van de mogelijkheden van de deelnemer waardoor hij of zij in een veilige en natuurlijke omgeving, op de boerderij met al zijn facetten, tot bloei kan komen. We vinden het belangrijk dat samen met de deelnemer en de betrokkenen het proces wordt doorlopen. We willen dit bereiken door een brug te slaan naar de maatschappij om de stip op de horizon waar te maken.

2.3 Kernwaarden

Onderstaande basiswaarden zijn de waarden die de Rietstulp belangrijk vindt en nastreeft. Ze zijn het hart van de organisatie.

- Professionaliteit - De zorg wordt uitgevoerd door gediplomeerde medewerkers. Er wordt uit gegaan van de deskundigheid en verantwoordelijkheid om de daarvoor opgestelde procedures van de organisatie te volgen.
- Zorgzaamheid - Er wordt zoveel mogelijk rekening gehouden met ieders persoonlijke behoeften.
- Respectvol - Respectvol om gaan met elkaar, de dieren, de natuur.

2.4 Merkwaarden

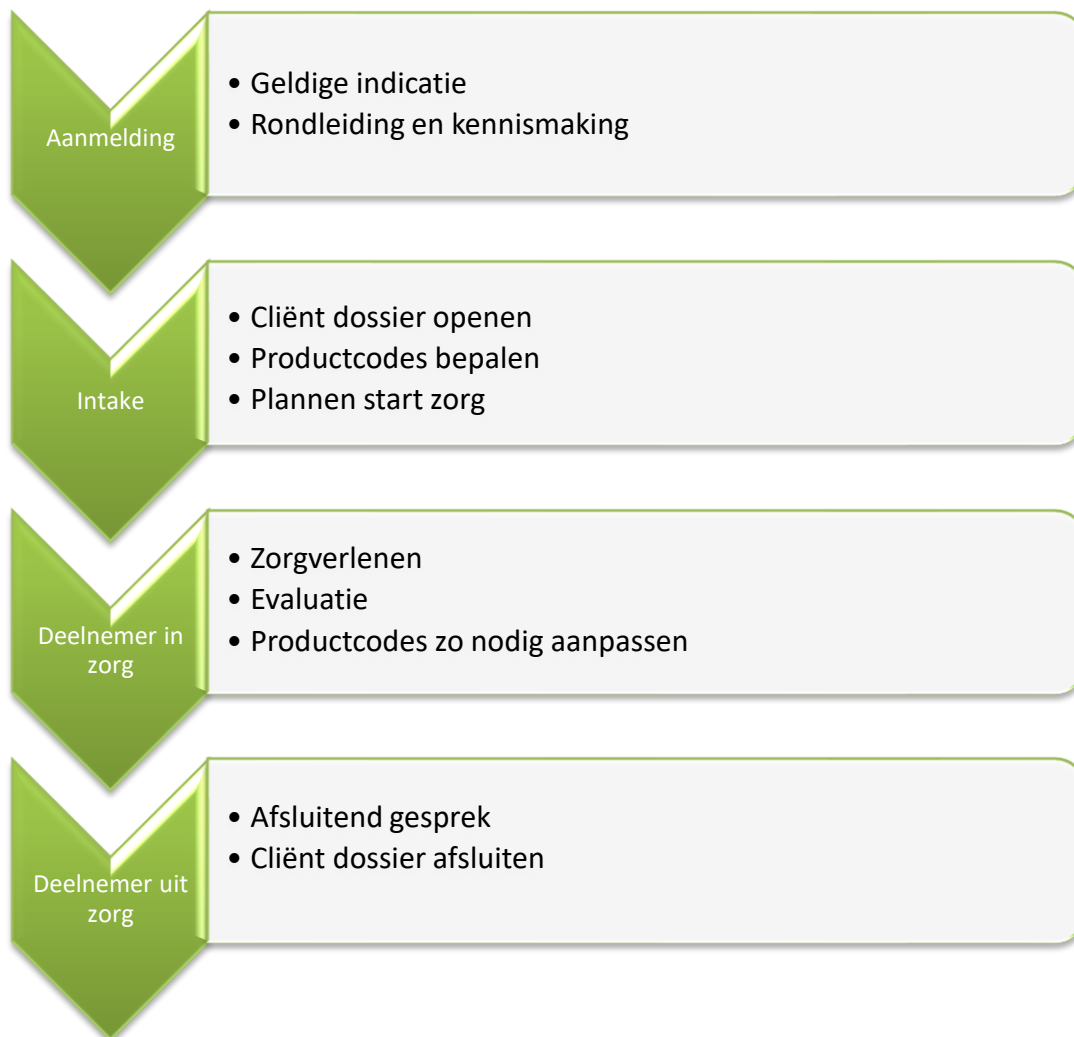
Zorgboerderij de Rietstulp onderscheidt zich met de volgende waarden. Deze vormen het karakter van onze organisatie, in de begeleiding die wij geven en de zorg die wij aan onze deelnemers geven.

- Kleinschaligheid - Vaste samenstelling van groepen waarbij ingestoken wordt op veiligheid en vertrouwen binnen een huiselijke sfeer.
- Boerderijbeleving - Werken en beleven op de boerderij met aandacht voor persoonlijke interesse en het ontwikkelen van vaardigheden.
- Ontwikkeling - Geloof in de leerbaarheid en ontwikkeling van elke deelnemer.
- Verbindend - Een brug slaan naar de maatschappij door sociale contacten, goed netwerk van andere zorgverleners en de systeemcontacten van de deelnemer.

2.5 Samenwerking

Door de krachten te bundelen en samenwerking te zoeken tussen de Rietstulp, gezins- en/of familieleden, gemeenten en zorgpartners, kunnen we gezamenlijk werken aan het doel van de deelnemer. Dit draagt bij aan de ketengedachte. Binnen de keten is er een gezamenlijke verantwoordelijkheid voor de deelnemer. Dit houdt in dat er regelmatig een overleg plaatsvindt tussen de betrokken ketenpartners.

2.6 Procesbeschrijving



2.7 Begeleiding

Op de Rietstulp werken medewerkers aan de hand van eenzelfde begeleidingsmethodiek, namelijk oplossingsgericht werken. De metafoor, die gebruikt wordt door onze medewerkers, is die van het achter op de fiets stappen bij de deelnemer. De deelnemer houdt het stuur vast en bepaalt zo de koers maar ook het tempo. Van achter de deelnemer steun je hem, duw je hem zachtjes om nog meer te doen van wat werkt en stel je vragen in plaats van te vertellen hoe iets moet.

3. Doelstelling per groep

Er zijn op Zorgboerderij de Rietstulp diverse groepen. Bij de start van elke deelnemer geldt gedurende de kennismakingsperiode echter in de basis hetzelfde doel. Om te kunnen ontwikkelen is het belangrijk dat er een basis van vertrouwen ontstaat. In deze periode staan de volgende doelen centraal.

De deelnemer voelt zich veilig op de boerderij en kan zich ontwikkelen.

- De deelnemer went aan een nieuwe omgeving/groep.
- De deelnemer kent de dagstructuur en de daarbij horende regels en afspraken.
- De deelnemer kan tijdens zijn verblijf op de zorgboerderij de dag structuur volgen.

Naast de genoemde doelen in de kennismakingsperiode, heeft elke groep haar eigen doelstelling en aandachtspunten. In de volgende subhoofdstukken worden de doelstellingen en aandachtspunten per groep beschreven.

3.1 Woensdaggroep

De doelstelling van groepsverblijf op woensdag:

De woensdaggroep biedt deelnemers de mogelijkheid om bij verschillende activiteiten aan te sluiten en te groeien. Dit alles op een speelse manier waarbij gebruik gemaakt wordt van de ruimte en mogelijkheden van de boerderij.

Groepssamenstelling

Er zijn maximaal 12 deelnemers en 2 medewerkers (exclusief stagiaires) per dag aanwezig.

Facilitering

De woensdaggroep vindt plaats in de Hooiberg en is voor deelnemers van 4 tot 12 jaar.

3.2 Groepsverblijf en logeren weekend 1 en 3

De doelstelling van groepsverblijf en logeren:

Tijdens de weekenden zijn wij een hulpmiddel om de draagkracht en draaglast van het gezinssysteem weer in balans te brengen. Wij doen dit door dag/logeeropvang aan te bieden.

In het weekend wordt zelfredzaamheid gestimuleerd passend bij het ontwikkelingsniveau van de deelnemers. Ook worden de deelnemers uitgedaagd op het gebied van sociale vaardigheden. De deelnemers doen positief contact op met leeftijdsgenoten en krijgen van de medewerkers handvatten aangereikt hoe je met elkaar omgaat.

Groepssamenstelling

Er zijn maximaal 12 deelnemers en 2 medewerkers (exclusief stagiaires) per dag aanwezig. Er kunnen maximaal 6 deelnemers blijven logeren. 's Nachts is er 1 medewerker aanwezig.

Facilitering

Groepsverblijf en logeren vindt tijdens de weekenden en vakanties plaats in de Deele. Tijdens weekend 1 en 3 komen jongere deelnemers tot ongeveer 12 jaar oud.

3.3 Groepsverblijf en logeren weekend 2 en 4

De doelstelling van groepsverblijf en logeren:

Tijdens de weekenden zijn wij een hulpmiddel om de draagkracht en draaglast van het gezinssysteem weer in balans te brengen wij doen dit door dag/logeeropvang aan te bieden.

De deelnemers worden gestimuleerd om door te groeien naar een eigen plek in de maatschappij. Wij helpen ze hierbij door ze meer zelfstandigheid in taken en activiteiten te geven.

Groepssamenstelling

Er zijn maximaal 12 deelnemers en 2 medewerkers (exclusief stagiaires) per dag aanwezig. Er kunnen maximaal 6 deelnemers blijven logeren. 's Nachts is er 1 medewerker aanwezig.

Facilitering

Groepsverblijf en logeren vindt tijdens de weekenden en vakanties plaats in de Deele. Tijdens weekend 2 en 4 komen oudere deelnemers vanaf ongeveer 12 jaar.

3.4 Elk Talent

De doelstelling van de Elk Talentgroep:

Wij bieden deelnemers die vastgelopen zijn in het (speciaal) onderwijs of voor wie de schoolse setting niet (meer) passend is tijdelijk maatwerk onderwijsarrangementen aan. Het uiteindelijke doel is dat het onderwijs weer (binnen een schoolse setting) gestart kan worden. Met elkaar wordt gekeken wat hierin de mogelijkheden zijn.

Groepssamenstelling

Iedere deelnemer heeft zijn eigen individuele begeleider.

Facilitering

De Elk Talent groep werkt vanuit de Deelee en is tijdens schoolvakanties vrij.

3.5 Midweek groep

De doelstelling van de midweekgroep:

De midweek is een overbruggingsplek om (weer) thuis of binnen een andere woonsetting te gaan wonen.

Wij bieden deelnemers een plekje in een huiselijke omgeving waarin we samen met hen werken aan zelfstandigheid. Op deze manier willen we hen voorbereiden op de toekomstige woonplek.

Groepssamenstelling

De maximale groepsgrootte is 10 deelnemers met 1 à 2 medewerkers. Er kunnen maximaal 6 deelnemers blijven logeren. 's Nachts is er 1 begeleider aanwezig.

Facilitering

De midweekgroep verblijft van maandagmiddag t/m vrijdagochtend buiten de schooltijden in de Deelee.

3.6 Werkgroep

De doelstelling van de werkgroep:

Deelnemers vanaf 18 jaar met een afstand tot de arbeidsmarkt kunnen bij ons terecht voor dagbesteding. Het opdoen van positieve werkervaring in combinatie met het opbouwen en onderhouden van sociale contacten zorgt voor een groei van de zelfstandigheid en het zelfvertrouwen.

In een natuurlijke omgeving krijgen zij de kans te leren en te werken aan hun vaardigheden. Wij bieden werkzaamheden aan op het gebied van dierverzorging, groen, winkel/horeca en productiewerk zonder tijdsdruk en prestatie. Door het oefenen van vaardigheden kunnen zij ervaringscertificaten halen om zich te blijven ontwikkelen.

Groepssamenstelling

Er zijn maximaal 2 medewerkers (exclusief stagiaires) per dag aanwezig. De groepsgrootte is maximaal 10 personen.

Facilitering

De werkgroep werkt vanuit de hooiberg. De deelnemers komen voor zover dat mogelijk is zelfstandig naar de zorgboerderij.